



**INSTITUTO SUPERIOR**  
Tecnológico de Ciencias Religiosas y  
Educación en Valores  
**SAN PEDRO**

**CARRERA DE PROMOCIÓN SOCIAL COMUNITARIA**

**PROYECTO DE TITULACIÓN**

Previo a la obtención del título de

**TECNÓLOGO EN PROMOCIÓN SOCIAL COMUNITARIA**

**MODALIDAD: PROYECTO DE INVESTIGACIÓN.**

**TEMA**

La Organización como herramienta del Desarrollo de la Comunidad Punta y Filo

**AUTORES**

Ramón Alcívar Mariela Alejandra  
Zambrano Rodríguez Wanner René

**TUTOR**

Mg. Cornejo Villegas Aracely Teresa

**Portoviejo-Manabí-Ecuador**

**2023**


**ISTSPE**

## CERTIFICACIÓN DEL TUTOR

Quien suscribe, Mg. Cornejo Villegas Aracely Teresa (TUTORA), docente de la carrera de Promoción Social Comunitaria del Instituto Superior Tecnológico en Ciencias Religiosas y Educación en Valores San Pedro, en calidad de tutora del trabajo de titulación: LA ORGANIZACIÓN COMO HERRAMIENTA DEL DESARROLLO DE LA COMUNIDAD PUNTA Y FILO, desarrollado por los estudiantes Ramón Alcívar Mariela Alejandra y Zambrano Rodríguez Wanner René, cumple con los requisitos establecidos, a la vez que doy fe de:

- La verificación de que el trabajo desarrollado por los estudiantes cumple con el diseño metodológico y rigor científico según la modalidad escogida por los autores.
- Asesoramiento oportuno a los estudiantes en el desarrollo del trabajo de titulación.
- Confirmación de la Originalidad del Trabajo

Portoviejo, marzo 2023



Mg. Cornejo Villegas Aracely Teresa

---

DOCENTE ISTSPE

## AUTORÍA

El presente Proyecto de investigación titulado: **La Organización como herramienta del Desarrollo de la Comunidad Punta y Filo** es absolutamente original, auténtico y personal. En tal virtud, el contenido, efectos legales y académicos que se desprenden del mismo son de exclusiva responsabilidad del autor.

## APROBACIÓN DEL TRIBUNAL DE GRADO

En calidad de tribunal calificador del Informe Final del Trabajo de Titulación presentado por la señora y el señor respectivamente Ramón Alcívar Mariela Alejandra y Zambrano Rodríguez Wanner René, estudiantes de la Carrera de Promoción Social Comunitaria, bajo la Modalidad Proyecto de Investigación, titulado **La Organización como herramienta del Desarrollo de la Comunidad Punta y Filo**, nos permitimos informar que el trabajo ha sido revisado y calificado de acuerdo al Artículo 31 literal c del Reglamento de Régimen Académico, emitido por el CES como requisito previo a la obtención del Título de Tecnólogo en Promoción Social. Para cuya constancia suscribimos, juntamente con la señora presidenta del Tribunal.

Portoviejo, marzo 2023

Msc. Raúl Chun Molina  
Presidente

Mg. Mariuxi Maricela Palacios Cedeño  
Primer miembro

Tcig. José Míeles Moreira  
Segundo miembro

Mg. Julio Pérez Marcos  
Tercer miembro

## DERECHOS DE AUTOR

Autorizo al Instituto Superior Tecnológico de Ciencias Religiosas y Educación en Valores San Pedro, para que haga uso de este Trabajo de Titulación como un documento disponible para la lectura, consulta y procesos de investigación.

Cedo los derechos de mi trabajo de Titulación a favor del Instituto Superior Tecnológico de Ciencias Religiosas y Educación en Valores San Pedro, con fines de difusión pública. Además, autorizo su reproducción total o parcial dentro de las regulaciones de la institución.

Portoviejo, marzo 2023

f. Carie la AR

f. FR

## **DEDICATORIA**

El presente trabajo investigativo se lo dedico primeramente a Dios por ser mi guía permanente en cada paso que doy, pero por sobre todo haberme permitido llegar a cumplir este sueño, que casi se ve truncado en medio camino, a mis hijos quienes son mi más grande fuente de inspiración y motivación continua, a mi madre y mi hermana Aracely por ser mi apoyo incondicional, quienes han creído y confiado en mis ganas de lograr las metas propuestas, gracias a cada uno de ellos que me acompañaron con amor en esta maravillosa experiencia mirando siempre más allá donde habitan los sueños, los mismos que no conocen la palabra rendirse, sin ellos nada de esto hubiese sido posible, siempre en pos de un mejor futuro, sé que ha valido el esfuerzo al culminar esta hermosa carrera.

Mariela Alejandra Ramón Alcívar

Mi trabajo de titulación se los dedico primero a Dios por ser luz y guía constante en mi vida y segundo se la dedico a mi madre por estar siempre junto a mí en todo momento acompañándome y a mi padre que está en el cielo por haber infundado en mi vida valores espirituales y morales.

Gracias a ellos es un verdadero éxito haber llegado a ser un profesional de tan prestigiosa institución de educación superior.

Wanner René Zambrano Rodríguez

## **AGRADECIMIENTO**

Nuestro agradecimiento siempre eterno a Dios por la vida y las bendiciones para haber llegado al final de esta etapa y también a los docentes de Instituto San Pedro por haber tenido la paciencia y habernos brindado los conocimientos que son hoy los cimientos para poder ser profesionales con valores cristianos, éticos y humanistas al servicio de la Comunidad, porque el amor por el prójimo es nuestra bandera de lucha.

Ramón Alcívar Mariela Alejandra

Zambrano Rodríguez Wanner René

## INDICE

<b>Introducción</b> .....	1
<b>CAPITULO I</b> .....	3
<b>1.1 Planteamiento del Problema</b> .....	3
<b>1.2</b> Formulación del Problema .....	3
<b>1.3</b> Delimitación .....	4
<b>1.4</b> Antecedentes .....	5
<b>1.5</b> Justificación .....	7
<b>1.6</b> Objetivos.....	8
1.6.01 Objetivo General .....	8
1.6.02 Objetivos Específicos .....	8
<b>CAPITULO II</b> .....	9
<b>MARCO TEORICO</b> .....	9
2.1 Organización Comunitaria .....	9
2.3 Fin de la Organización Comunitaria.....	11
2.4 El proceso organizativo de la comunidad .....	11
2.5 Organización Comunitaria y el Desarrollo Local .....	12
2.6 Mejorar la calidad de vida a través de la Organización.....	12
2.7 Desarrollo Local y Voluntariado. ....	13
2.8 Desarrollo Local .....	13
2.9 Distintos Enfoques del desarrollo local .....	14
2.10 Organizaciones y empoderamiento comunitario. ....	15
<b>CAPITULO III</b> .....	17
3. Diseño Metodológico .....	17

3.1	Tipo de Investigación.....	17
3.2	Población y Muestra .....	17
3.3	Método de recolección de la Información .....	18
	<b>CAPITULO IV .....</b>	<b>19</b>
4.	Análisis de Datos y Discusión.....	19
4.1	Resultados de la Encuesta.....	19
4.2	Resultados de la Ficha de Observación .....	28
4.3	Análisis Final .....	29
	<b>Conclusiones .....</b>	<b>30</b>
	<b>Recomendaciones .....</b>	<b>30</b>
	<b>Bibliografía .....</b>	<b>32</b>

## INDICE DE TABLAS

<b>Tabla 1</b> Cree Ud. Que Es Importante La Unión Para La Organización .....	19
<b>Tabla 2</b> <i>Conoce Ud. Lo Que Es La Organización Comunitaria</i> .....	20
<b>Tabla 3</b> <i>Conoce Personas Que Luchen Por Su Comunidad</i> .....	22
<b>Tabla 4</b> <i>Que Desean Para Su Comunidad</i> .....	23
<b>Tabla 5</b> <i>Le Gustaría Pertenecer a un Grupo Que Luche Por Los Derechos De Su Comunidad</i> 25	
<b>Tabla 6</b> <i>Está Satisfecho Con La Actual Directiva De Su Comunidad</i> .....	26
<b>Tabla 7</b> <i>Tiene Conocimiento De Alguna Obra o Beneficio Obtenido Para La Comunidad</i> .....	27
<b>Tabla 8</b> <i>Ficha de Observación</i> .....	28

## INDICE DE FIGURAS

<b>Figura 1</b> <i>Mapa De La Comunidad</i> .....	5
<b>Figura 2</b> <i>Cree Ud. Que Es Importante La Unión De La Comunidad</i> .....	20
<b>Figura 3</b> <i>Conoce Ud. Que Es La Organización Comunitaria</i> .....	21
<b>Figura 4</b> <i>Conoce Ud. Personas Que Luchen Por Su Comunidad</i> .....	22
<b>Figura 5</b> <i>Que Desean Para Su Comunidad</i> .....	24
<b>Figura 6</b> <i>Le Gustaría Pertenecer a Un Grupo Que Luche Por Los Derechos De Su Comunidad</i> .....	25
<b>Figura 7</b> <i>Están De Acuerdo Con Su Actual Directiva</i> .....	26
<b>Figura 8</b> <i>Tiene Conocimiento De Alguna Obra o Beneficio Obtenido Para La Comunidad</i> .....	27

## **Introducción**

La realidad de muchas comunidades es que sufren de muchos problemas sociales, productos de la desorganización de los miembros de la comunidad, de la falta de líderes, de conocimiento o de motivación para empoderarse de los diferentes procesos que son de suma importancia para el desarrollo de la comunidad.

Se podría decir que esta situación se la puede denominar vulnerabilidad social como lo expresa el autor Pizarro: “Que se refiere a dos componentes: por un lado, la experiencia de inestabilidad e impotencia causada por severas limitaciones materiales, ya que los individuos y los grupos gastan energía tratando de enfrentar estos problemas. Y por otro lado estas situaciones generan riesgos para las familias y personas y promueven situaciones de precariedad laboral, económica y social en general.

Para ayudar a las comunidades y en este caso a la comunidad de Punta y Filo de la Parroquia de San Antonio que vive problemas de vulnerabilidad social por no encontrarse organizada que ocasiona que tenga problemas de todo tipo de no permiten el desarrollo de la comunidad la presente investigación contribuirá a determinar los motivos.

La presente investigación de tipo cualitativa descriptiva busca obtener una perspectiva desde los habitantes de la comunidad sobre los que ellos conciben por organización y participación, además se exponen varios aportes legales, teórico, así como también datos referenciales que han permitido generar criterios que resultan imprescindibles para el presente trabajo y futuras investigaciones, de la misma forma se aprecia en la investigación la aplicación de instrumentos de recolección de información como las entrevistas, encuestas, además del tratamiento que facilita el diseño de las respectivas conclusiones y recomendaciones.

Como punto final la investigación permitirá crear los espacios necesarios para fomentar, incentivar, motivar la organización y participación comunitaria logrando el camino para que los habitantes se empoderen de los procesos que llevarán al desarrollo de la comunidad.

## CAPITULO I

### 1.1 Planteamiento del Problema

La transformación de una comunidad nace del apoyo de la comunidad a través de la organización a través de diferentes métodos como una asamblea, un consejo comunal o una asociación que les permita tomar decisiones colectivas para satisfacer necesidades comunes o para defender los intereses de las mayorías de los habitantes de un territorio.

En América Latina existen diversas organizaciones que promocionan de una manera u otra la organización comunitaria y han obtenido éxito en sus funciones como, por ejemplo: la Confederación Latinoamericana de Organizaciones Comunitarias de Servicios de Agua y Saneamiento CLOCSAS promoviendo el fortalecimiento de capacidades, la Asociatividad y el reconocimiento de la Gestión Comunitaria del Agua y el Saneamiento, a través del diálogo de saberes, la participación activa, el compartir experiencias y la gestión del conocimiento. (CLOCSAS, 2022)

Y así existen otras organizaciones comunitarias que han aprendido el proceso de organización para lograr satisfacer las necesidades de su comunidad, y paso importante es que crear los espacios para poder conversar y tratar temas de intereses colectivos.

### 1.2 Formulación del Problema

¿La falta de organización comunitaria limita el desarrollo de la Comunidad Punta y Filo?

La comunidad Punta y Filo de la Parroquia de San Antonio del Cantón Chone, está considerada como una población marginal de la zona rural pues carece de todos los servicios básicos necesarios para el desarrollo y parte desde el punto de la desorganización y la poca participación de sus habitantes para procurar realizar los trámites para resolverlos.

Por eso la importancia de trabajar en la organización como herramienta para el desarrollo de la comunidad.

### **1.3 Delimitación**

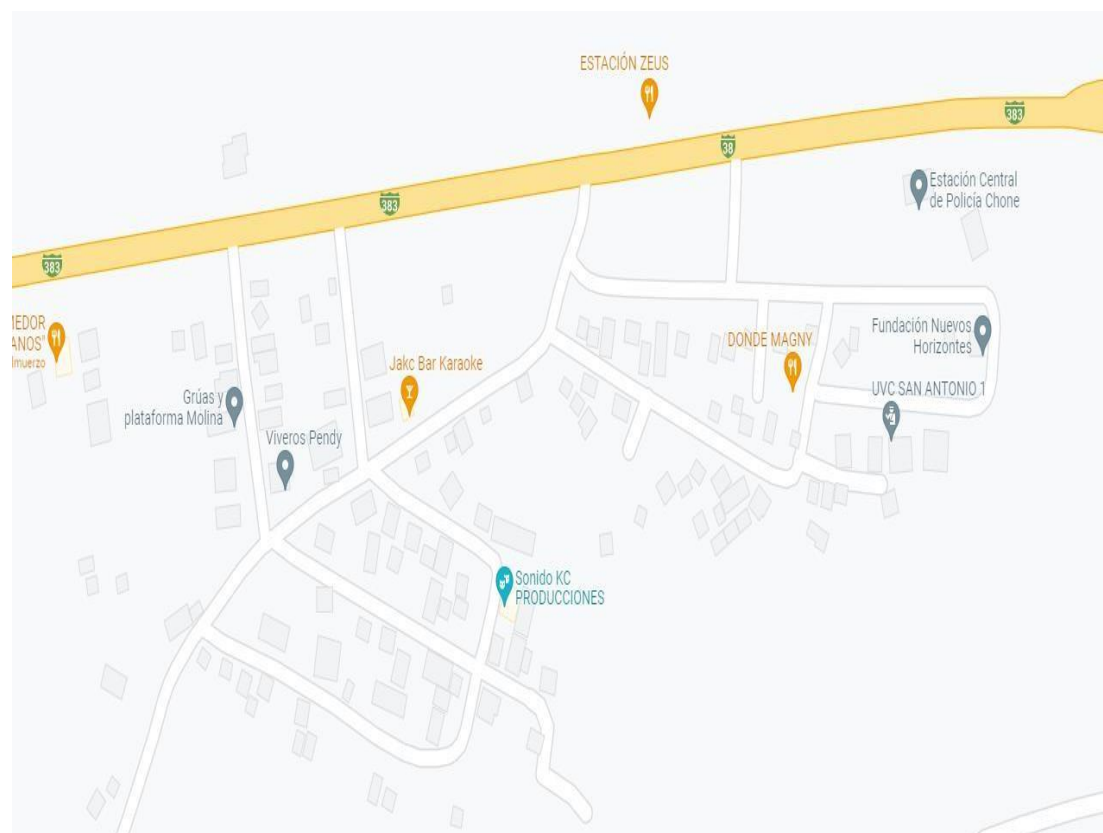
El proyecto se realizará en la Comunidad Punta y Filo de la Parroquia de San Antonio del Cantón Chone y se ejecutará durante el segundo semestre 2022.

#### **Delimitación Geográfica**

**País:** Ecuador  
**Provincia:** Manabí  
**Cantón:** Chone  
**Parroquia:** San Antonio  
**Comunidad:** Punta y Filo.

#### **Limites**

**Norte:** San Antonio  
**Sur:** Vía a El Carmen  
**Este:** Vía a Tosagua  
**Oeste:** Chone Centro

**Figura****1***Mapa De La Comunidad*

*Fuente:* Tomado de Google (Maps, 2022)

#### **1.4 Antecedentes**

Históricamente, Latinoamérica ha sido un lugar donde se han llevado a cabo todo tipo de experimentos en asuntos sociales. Un lugar para ensayos utópicos, sociales y públicos, algunos de los cuales rechazan los más ambiciosos planes de desarrollo social implementados en la actualidad.

Para determinar una aproximación conceptual del desarrollo comunitario es necesario reconocer diferentes apreciaciones de obras de autores que han incursionado en este tema como es el autor Ander-Egg E. (1986) que ve el desarrollo comunitario como una práctica técnica o social cuyo objetivo fundamental es empoderar a las personas y movilizar recursos humanos e

institucionales a través de la participación activa y democrática de la población en estudio, programación y ejecución de los diferentes programas comunitarios. (Ander-Egg, 1986)

Desde la perspectiva de la CEPAL, el capital social se entiende como un conjunto de relaciones sociales basadas en la confianza y el comportamiento mutuo. Cuando la riqueza y los ingresos de la sociedad se distribuyen de manera desigual, la conferencia plantea una pregunta importante: ¿Cuál es la contribución que se puede esperar de las herramientas para el desarrollo y movilización de capital social para apoyar e implementar políticas sociales efectivas dirigidas a reducir la pobreza? (CEPAL, 2003)

La organización comunitaria, son los acuerdos que toman las personas de la comunidad para un fin común y para beneficio de todos, de esta manera sustentan sus relaciones y su quehacer comunitario. (Barrera, 2018)

El autor Estelí (2008) define el desarrollo comunitario como un movimiento para mejorar la sociedad a través de la participación autónoma y/o inducida, es decir. desarrollo de la comunidad, tanto de la propia actividad como de la mejora resultante. (Estelí, 2008)

Participación, autogestión, cogestión, cooperativismo, con modalidades diferentes según los países, son experiencias que modifican las relaciones de poder de la sociedad y constituyen parte del proceso de democratización de la sociedad. Muchos de ellos contienen ideas sobre planificación democrática, cuestionan prácticas participativas y redefinen modelos de desarrollo y cambios en la producción, distribución y consumo.

El desarrollo hasta el día de hoy es percibido por el crecimiento económico como factor y solución a los problemas de una comunidad en específico o en general el desarrollo solo es entendido bajo la estructura económica de que solo se puede lograr si se llega obtener un capital significativo, el desarrollo forma una estructura compleja de distintitos factores como el bienestar

humano, avances en el campo económico y social que deben siempre ir de la mano para lograr desarrollo y en específico con estos factores llegar al desarrollo endógeno.

### **1.5 Justificación**

Las organizaciones sociales son sistemas complejos, dinámicos insertos en uno más amplio que es la sociedad donde favorece la formación de entidades con objetivos comunes de mutua colaboración, donde existe la solidaridad y el intercambio de bienes, servicios, información, entre personas o instituciones que son necesarias para la convivencia de las comunidades, ciudades y urbes, teniendo como objetivos mejorar la calidad de vida de sus integrantes y contribuir con el desarrollo social, pero para ello es indispensable contar con un capital humano empoderado, para que se conviertan en agentes de cambio y puedan influir en las decisiones políticas, ambientales, económicas de una región, del mismo modo el empoderamiento comunitario consta de 3 niveles y es una estrategia para desarrollar las organizaciones sociales, de los sectores excluidos y fortalecer las capacidades, habilidades, nuevas tecnologías y de recursos financieros a sus integrantes para que tomen las mejores decisiones y resuelvan los diferentes problemas. (Chandi, 2020)

De ahí radica la importancia del empoderamiento de los habitantes de la comunidad para lograr un desarrollo local cuando se busca como objetivo el bien común, mejorar la calidad de vida de sus integrantes y contribuir con el desarrollo social, pero para ello es indispensable empoderar a las organizaciones, y todo cambio debe iniciar al interior de las mismas, para que se conviertan en verdaderas agentes de cambio.

Es elemental involucrar a líderes comunitarios y personas particulares para fortalecer los procesos de desarrollo integral y garantizar con ello un compromiso a largo plazo. En la propuesta del plan, surgen métodos participativos y prácticos en la búsqueda de respuestas a los conflictos sociales.

## **1.6 Objetivos**

### **1.6.01 Objetivo General**

- ✓ Evaluar la organización comunitaria como estrategia de autogestión y cogestión de la comunidad Punta de Filo.

### **1.6.02 Objetivos Específicos**

- ✓ Determinar la incidencia de la organización comunitaria como medio para el mejoramiento de la calidad de vida.
- ✓ Sistematizar pasos que rigen los procesos organizativos, según sus funciones y características.
- ✓ Analizar las variables que intervienen en el proceso organizativo comunitario.
- ✓ Determinar el Marco Teórico Conceptual como referencia para la presente investigación.

## CAPITULO II

### MARCO TEORICO

#### 2.1 Organización Comunitaria

Para muchos autores la organización comunitaria es un proceso más consensuado que busca el cambio social a partir de la lucha social, es decir que busca el empoderamiento de un grupo de individuos para lograr objetivos comunes que lleven al desarrollo local.

Para el Instituto de Formación Permanente (INSFOP) nos aporta afirmando que a partir de sus experiencias la Organización Comunitaria es un grupo de individuos se juntan para tomar decisiones en consenso que les ayude a resolver problemas que les afecten, sean estos culturales, económicos, políticos o productivos. (Estelí, 2008)

El autor Davis nos aporta con el concepto de Organización Comunitaria diciendo que son los grupos de personas sin fines de lucro y de carácter privado destinados a servir a los intereses comunes que se planteen. (Davis, 2018)

Organización Comunitaria: es cuando un grupo de personas se unen para ver los problemas que les afectan en su comunidad y le buscan soluciones. Estas problemáticas pueden estar vinculada a un factor social, cultural, económico, político y productivo. (Castellon, 2008)

Para la ONU relaciona la Organización Comunitaria con el Desarrollo Comunitario al manifestar que es el interés en mejorar la calidad de vida de un grupo de personas en temas económicos, en saneamiento, en salud comunitaria en nivel académico. (ONU, 2022)

Estos autores nos dejan claro que la Organización Comunitaria es más que la asociación de un grupo de personas que buscan de manera sistematizada se unen para lograr objetivos comunes, se puede decir también que una herramienta para el desarrollo local.

La organización comunitaria, para los habitantes de un sector, son los acuerdos que toman las personas de la comunidad para un fin común y para beneficio de todos, de esta manera sustentan sus relaciones y su quehacer comunitario.

La organización comunitaria es el proceso mediante el cual un grupo de personas se organiza e interviene para influir en la política o la cultura que les rodea. Esta definición se usa generalmente, pero generalmente no, para referirse a la organización comunitaria local.

## **2.2 Importancia de la Organización Comunitaria**

Generalmente se recurre a la Organización Comunitaria cuando existen grupos de personas que conviven dentro de un territorio y que no tienen poder colectivo, ni individual para hacer respetar y ejercer sus derechos.

Las organizaciones comunitarias son importantes porque es donde aprendemos sobre nuestros valores humanos y talentos individuales para enfrentar de manera efectiva los desafíos sociales, económicos y políticos de nuestras comunidades. (Palencia, 2021)

Entonces entra en protagonismo la necesidad de la lucha colectiva para alcanzar el desarrollo local a través de una comunidad organizada que busca hacer respetar sus derechos, y que a través de estos derechos obtener ese poder que necesita el pueblo para poder gestionar obras para su comunidad o para ser partícipes de las decisiones públicas que le afecten de forma directa o indirecta.

Ahí radica la importancia de la Organización Comunitaria en el conjunto de relaciones basadas en la confianza para lograr un crecimiento y la participación asociativa para articular servicios públicos en beneficios económicos, educativos y productivos. (García Serrano & Villarruel Meythaler, 2017)

Una organización comunitaria se entiende como una entidad que busca resolver problemas que afectan a la comunidad y desarrollar iniciativas de interés para sus miembros. Requiere la participación y expresión de actores organizados, entre quienes se deben construir lazos de confianza, reciprocidad y cooperación.

### **2.3 Fin de la Organización Comunitaria**

Para determinar el fin de una organización comunitaria varía porque existen algunos tipos de organizaciones comunitarias que tienen diferentes enfoques, pero para el análisis de esta investigación nos enfocaremos en la Organización Comunitaria que tiene como fin “Abordar problemas comunitarios y a través de ejercer su poder por medio de sus derechos colectivos buscar la gestión con los gobiernos locales para alcanzar sus objetivos comunes” (IPLACEX, 2022)

Este fin es de manera generalizada que busca toda organización comunitaria que busca reducir la brecha de injusticia social, donde existen comunidades abandonadas por las autoridades locales y donde sus habitantes es poco lo que hacen para solucionar los problemas que les afectan a todos los de la comunidad.

### **2.4 El proceso organizativo de la comunidad**

El proceso de organización comunitaria tiene que estar precedido de un sentido de asociación para impulsar la participación comunitaria; la cual debe ser continua para que genere las competencias que promuevan el desarrollo a través de una potenciación psicológica, que no es más un proceso donde interactúa la participación y el sentido de comunidad. (Maya Jariego, 2004)

El proceso de organización de una comunidad tiene su origen en el sentido de pertenencia y del deseo de participar para alcanzar los objetivos comunes que tienen como colectivo; por eso el primer paso es convocar a los habitantes de un territorio para que a través de varias reuniones ir

abordando los temas que les preocupan, determinar los líderes naturales y usar los recursos disponibles para la gestión con las autoridades locales.

## **2.5 Organización Comunitaria y el Desarrollo Local**

En los textos antes expuestos primero ya hemos definido lo que es la Organización Comunitaria como la asociación de un grupo de personas que de manera sistematizada y bajo un consenso en común tomar decisiones para objetivos colectivos.

En tanto ahora definiremos el desarrollo local; y se define como una estrategia común que se utiliza para gestionar los recursos humanos y materiales disponibles en el territorio para el desarrollo socio económico. (Berlanga Adeli & Lacomba Vásquez, 2021)

Para el autor (Moral, 1990) nos dice que el desarrollo local es cuando la comunidad se ordena de manera racional para funcionar eficazmente para mejorar sus condiciones de vida al mejorar sus necesidades y objetivos comunes; al gestionar los recursos internos y externos para resolver sus problemas. (Orduna Allegrini, 2003)

El desarrollo local es un proceso que permite que la comunidad sea más productiva, equitativa, sostenible y potenciador de sus habitantes en su territorio, permitiendo de esta manera solventar sus necesidades.

## **2.6 Mejorar la calidad de vida a través de la Organización**

La calidad de vida se define como el bienestar social que alcanza un individuo o un grupo de individuos cuando alcanza de manera positiva aspectos socioeconómicos, culturales y psicológicos, esto a la vez se relaciona con los campos físico, material, educativos, emocional y social. (Galván Bonilla, 2014)

La calidad de vida también de parte de otro autor nos dice: que se refiere al bienestar y la felicidad que se ha alcanzado al cumplir los objetivos planteados o de subsanar sus necesidades totales. (Arias Galicia, 2017)

Y al referirnos que la calidad de vida se puede lograr a través de la organización, no es más que la relación existente entre estas dos palabras, ya que la comunidad al ser organizada y tener claros sus objetivos colectivos pueden mejorar la calidad de vida de todos los integrantes de la misma.

## **2.7 Desarrollo Local y Voluntariado.**

Veremos a continuación conceptos relevantes de autores en base a cada tema, el propósito principal de estas dos categorías es primero tener en claro lo que significan y segundo porque son de notable importancia en el estudio ya que las dos tienen complemento, iniciando con la acción del voluntariado como medio para lograr el desarrollo. Se considera al principio de la tesis una visión tradicional de Whitman Rostow sobre desarrollo que hasta la actualidad se sigue tomando en cuenta como una resolución a los problemas económicos de las personas para alcanzar una mejoría en la calidad de vida visto como un desarrollo tradicional que no se enfoca en el ser humano como tal, dando paso al desarrollo propuesto por Amartya Sen ya que basa la economía de igual manera pero considerando al individuo por medio de la parte social, en esta parte se confrontan estos dos autores con su enfoque respectivo.

## **2.8 Desarrollo Local.**

El desarrollo es un proceso que nunca termina; siempre es posible mejorar la calidad de vida y, sobre todo, impedir el deterioro. Es un proceso que tiene que ser cada vez más participativo, que involucre a todos los sectores, que genere esa famosa sinergia de la cual tanto se habla pero

que es tan difícil de lograr, donde lo que uno hace no es en un vacío de relaciones, sino que se realimenta con lo que hace el otro (Coraggio, 2000).

El desarrollo local se define como un proceso orientado, es el resultado de una acción de los actores que inciden en el desarrollo de un territorio determinado.

Han surgido iniciativas de desarrollo local en países pobres y de desarrollo tardío para contrarrestar los efectos negativos de la globalización y el ajuste de la producción en el nivel de vida de las personas. Aunque las estrategias de desarrollo local y las políticas estructurales tienen los mismos objetivos, abordan los problemas de la crisis de manera diferente. Mientras que la política estructural tiene un enfoque funcional, la política de desarrollo local determina sus acciones con un enfoque territorial.

## **2.9 Distintos Enfoques del desarrollo local.**

Algunos puntos generales que deben enfatizarse dentro de los enfoques de desarrollo local son. (Paolo, 2001).

**Humano:** Centrarse en el progreso material y espiritual de los individuos y las sociedades.

**Territorial:** Se sitúa en una estancia que actúa como unidad de intervención.

Suele coincidir con algún sector político-administrativo (comunidad o grupo de municipios).

**Multidimensional:** Abarca diferentes áreas de la vida en una comunidad, ciudad o zona.

**Integrado:** Elaboración de políticas y programas verticales y sectoriales desde una perspectiva geográfica.

**Sistémico:** Requiere cooperación entre diferentes actores y alineación de intereses de diferentes sectores.

**Sustentable:** Basado en la movilización de recursos locales, desarrollo sostenible.

**Institucionalizado:** establecer reglas de juego, reglamentos, políticas, patrones de comportamiento organizacional y local.

**Participativo:** Participación activa de actores públicos, organizaciones de nivel medio y local y empresas.

**Planificado:** Es el resultado de una "visión estratégica" coordinada de los participantes que define procedimientos, metas y objetivos.

**Identitaria:** Su estructura tiene en cuenta la identidad colectiva de la comunidad.

**Innovador:** En modo de gestión, promoción de la producción, participación social.

## **2.10 Organizaciones y empoderamiento comunitario.**

El empoderamiento se refiere a la capacidad de analizar y comprender las situaciones políticas y sociales en términos de poder social, de relaciones de poder entre autoridades locales y los representantes de las comunidades, estas relaciones de influencia y estrategias para lograr el cambio social.

Pero es importante determinar que es importante dos tipos de empoderamiento: El empoderamiento colectivo de la comunidad y el empoderamiento estructural.

El empoderamiento colectivo se refiere al poder del sujeto comunitario, el cual adquiere a través de la conciencia de sus deberes y derechos, a través de la confianza generada con los demás de forma organizada con otros sujetos de su entorno genera el poder para buscar el desarrollo de la comunidad. (Sánchez Vidal, 2017)

Y el empoderamiento estructural que busca robustecer las estructuras organizativas que actúan como mediadoras con los programas públicos y privados, para así mantener la organización. (Sánchez Vidal, 2017)

Ambas deben ir de la mano porque ninguna puede ser independiente de la otra, porque de no se puede buscar el desarrollo si solo la comunidad está organizada y no puede contar con las organizaciones públicas y privadas para obtener los recursos necesarios; ni tampoco las organizaciones públicas y privadas pueden intervenir exitosamente sin la colaboración de los individuos de una comunidad empoderada y organizada.

Las organizaciones siempre deben tener líderes que con el respaldo de los demás puedan ser fuertes para lograr objetivos comunes, esta relación entre los líderes y todos los miembros de la comunidad debe ser de total confianza, que al relacionar de buena manera con las autoridades locales se puedan cumplir con los objetivos comunes.

## CAPITULO III

### **3. Diseño Metodológico**

#### **3.1 Tipo de Investigación**

La presente investigación se desarrolla bajo la línea de Investigación de Desarrollo Social y Organizacional porque se realizará un acompañamiento al proceso de organización y desarrollo local del Sitio Punta y Filo.

El tipo de Investigación científica que se aplicó es explicativa porque a partir de ella vamos a generar o construir conocimiento (Maldonado Pinto, 2018) por medio de ella vamos explicar cómo la organización de la comunidad se da y como se relaciona como se relaciona con las autoridades locales.

También se realizó una investigación de campo ya que se realizó en el lugar de los hechos y se realizó el levantamiento de la información de forma ordenada relacionada con el tema. (Arias Gonzáles & Covinos Gallardo, 2021)

#### **3.2 Población y Muestra**

La población es el colectivo que abarca a todos los elementos cuya característica o características queremos estudiar; dicho de otra manera, es el conjunto entero al que se desea describir o del que se necesita establecer conclusiones. (Salazar & del Castillo, 2018)

La población de esta comunidad de Punta y Filo de acuerdo a censo realizado por la organización de la comunidad es de 198 familias de la cual estudiaremos una muestra.

La muestra en esencia es un subgrupo de la población (Hernández Sampieri y otros, 2014) la cual obtendremos de nuestra población a través del cálculo estadístico que nos permita tener un margen de confianza.

Nuestra muestra sería de 130 familias a la cual vamos a aplicar el muestreo aleatorio probabilístico donde todos los elementos tendrán la misma posibilidad de ser escogidos (Hernández Sampieri y otros, 2014) para la recolección de la información necesaria para el análisis.

### **3.3 Método de recolección de la Información**

Para esta investigación se utilizó dos métodos para la recolección de la información; primero se aplicó una encuesta es una herramienta que se lleva a cabo mediante un instrumento llamado cuestionario, a las personas y proporciona información sobre sus opiniones, comportamientos o percepciones. (Maldonado Pinto, 2018) para así evaluar la organización de la comunidad Punta y Filo.

Y también se usó una ficha de observación para medir, analizar o evaluar (Maldonado Pinto, 2018) la organización comunitaria y su relación con las autoridades locales.

## CAPITULO IV

### 4. Análisis de Datos y Discusión

Para el respectivo análisis de los datos recolectados primero analizaremos la encuesta con sus respectivas respuestas y luego analizaremos la ficha de observación que se realizó a la comunidad en general para determinar y evaluar el proceso de organización de la comunidad.

#### 4.1 Resultados de la Encuesta

La encuesta se realizó a la muestra de 198 familias para determinar las nociones sobre organización comunitaria; partiendo del dato que existe una directiva organizada y que es la que actualmente representa a la comunidad.

En la primera pregunta analizaremos la importancia de la unión para la comunidad.

**Tabla 1**

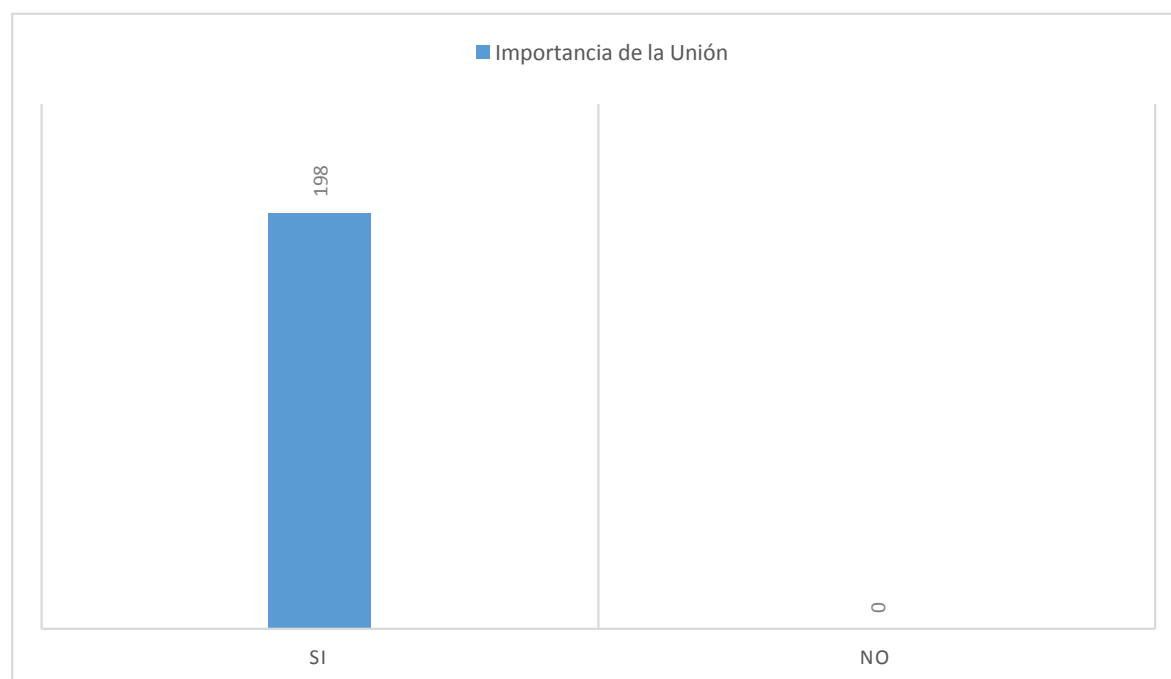
*Cree Ud. Que Es Importante La Unión Para La Organización*

Es importante	Cantidad	%
Si	198	100
No	-	-
Total (N=198)		100%

*Nota.* \*La encuesta se aplicó a un total de 198 familias de la comunidad Punta y Filo.

## Figura 2

*Cree Ud. Que Es Importante La Unión De La Comunidad*



*Fuente:* Elaboración propia

Los habitantes de la comunidad Punta y Filo están de acuerdo en su totalidad que es importante la unión entre los habitantes de la comunidad.

En la segunda pregunta se analizará si los habitantes de la comunidad conocen sobre que es la Organización Comunitaria.

## Tabla 2

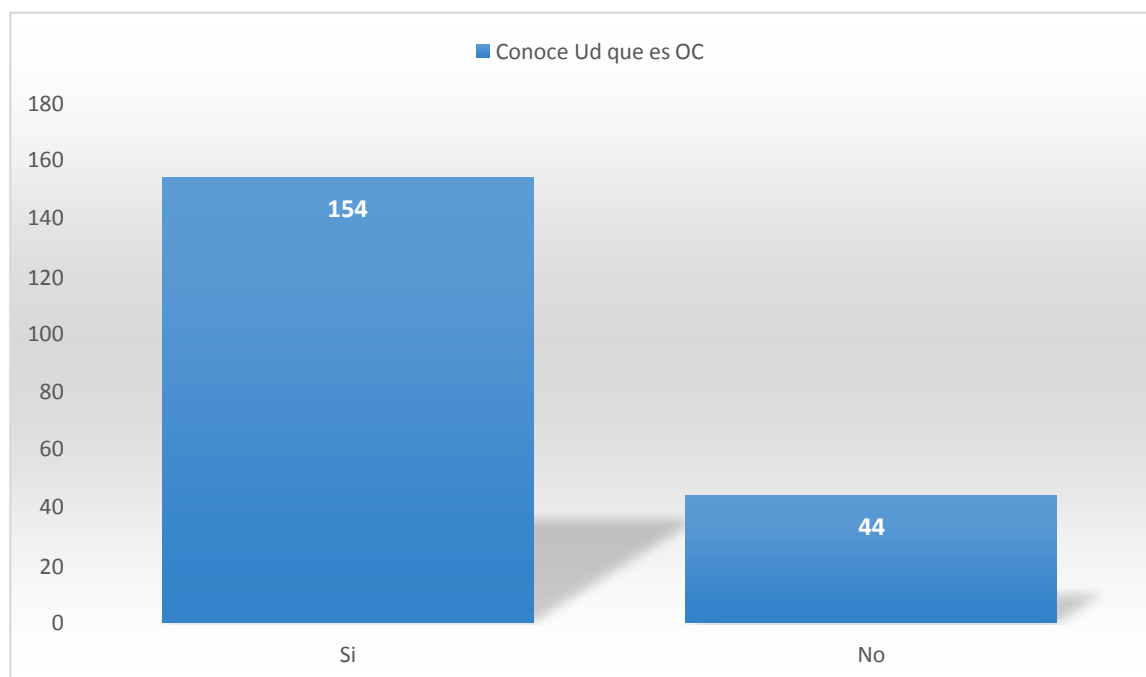
*Conoce Ud. Lo Que Es La Organización Comunitaria*

Conoce que es OC	Cantidad	%
Si	154	77.78
No	44	22.22
Total (N=198)		100%

*Nota.* \*La encuesta se aplicó a un total de 198 familias de la comunidad Punta y Filo.

### Figura 3

*Conoce Ud. Que Es La Organización Comunitaria*



*Fuente:* Elaboración propia

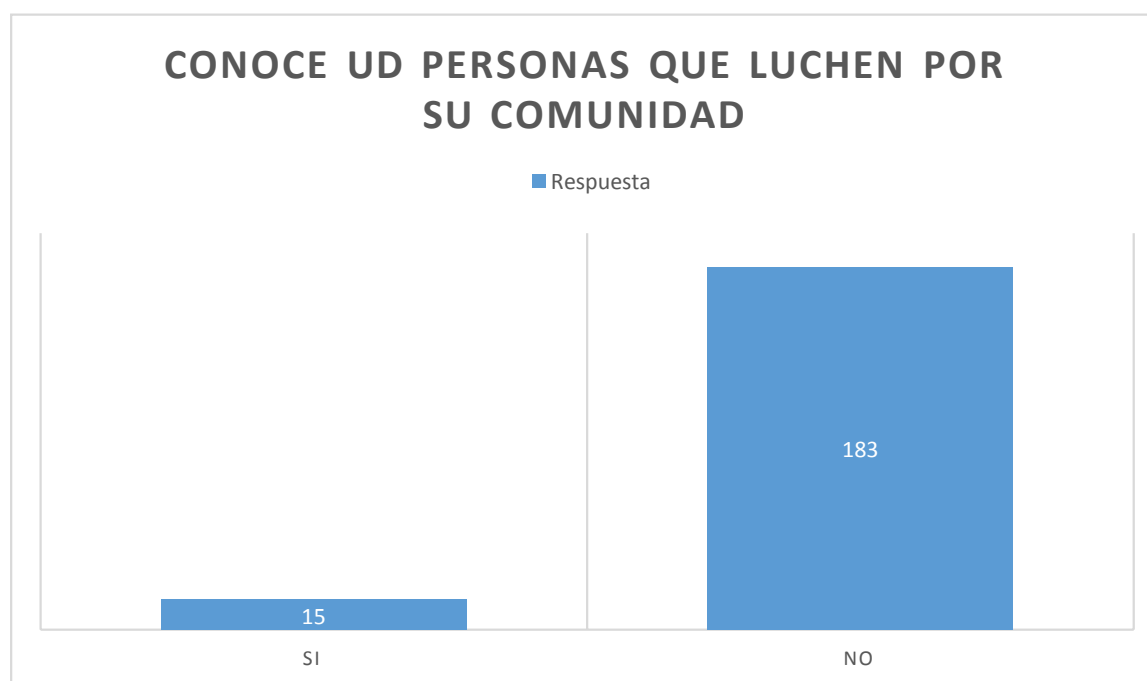
El presente resultado nos da conocer que en un 78% la comunidad asegura conocer sobre el concepto de Organización Comunitaria y un 22% asegura desconocer sobre el tema de lo que realmente es la Organización Comunitaria.

En la tercera pregunta que se les realizo se les consulto si conocen personas que luchan por su comunidad.

**Tabla 3***Conoce Personas Que Luchen Por Su Comunidad*

Personas que Luchen	Cantidad	%
Si	15	7.58
No	183	92.42
Total (N=198)		100%

*Nota.* \*La encuesta se aplicó a un total de 198 familias de la comunidad Punta y Filo.

**Figura 4***Conoce Ud. Personas Que Luchen Por Su Comunidad*

*Fuente:* Elaboración propia

El resultado de la tercera pregunta nos permitió conocer que los habitantes de la comunidad tienen claro que no hay personas que actualmente estén luchando por las mejoras en su comunidad, el 7% considera que, si hay personas que están haciendo algo por la comunidad, pero el 93% considera lo contrario, lo que nos permite asegurar que la actual directiva no es de agrado de la

comunidad y que no ven resultados positivos de los mismos, no se han visto resultados en cambios positivos de la comunidad.

En la siguiente pregunta se les planteo que es lo que desean para su comunidad y así establecer si desean la prosperidad y el desarrollo de la comunidad.

**Tabla 4**

*Que Desean Para Su Comunidad*

Personas que Luchen	Cantidad	%
Prosperidad	174	87.88
No Sabe	23	11.62
Nada	1	0.51
Total (N=198)		100%

*Nota.* \*La encuesta se aplicó a un total de 198 familias de la comunidad Punta y Filo.

**Figura 5***Que Desean Para Su Comunidad*

*Fuente:* Elaboración propia

En el análisis de las respuestas de la Tabla 4 y el Figura 5 está claro que los habitantes de la comunidad de Punta y Filo desean la prosperidad con un 88%, el 12% no sabe y solo menos del 1% no quiere nada, lo que nos indica que la población si tiene el deseo de lograr el cambio y tener mejoras en el desarrollo de su comunidad.

En la siguiente pregunta se les pregunto si desean pertenecer a algún grupo que luche por los derechos de la comunidad.

**Tabla 5**

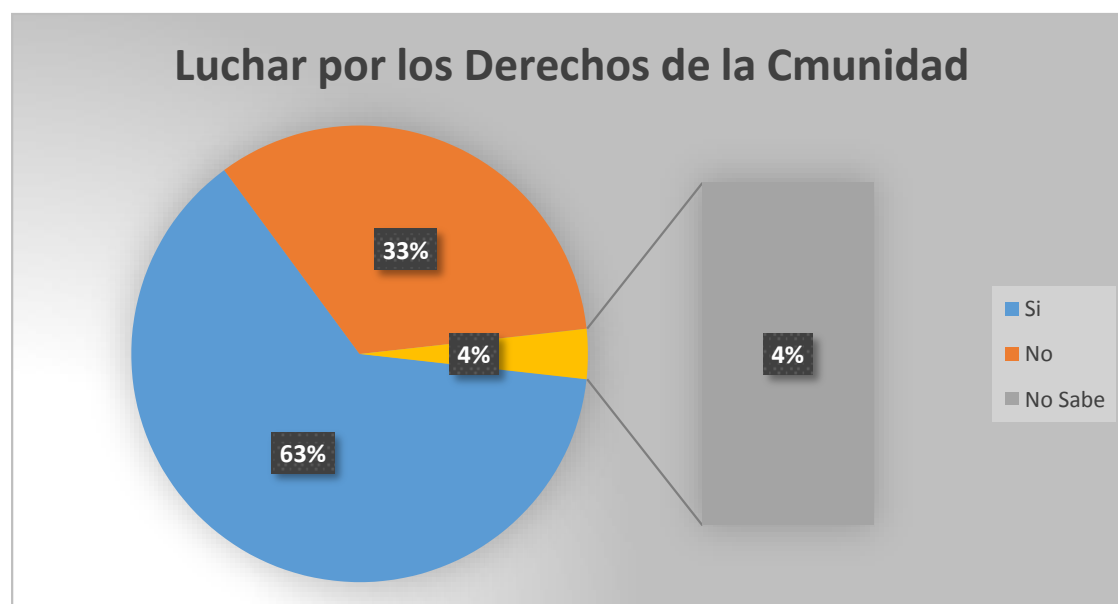
*Le Gustaría Pertenecer a un Grupo Que Luche Por Los Derechos De Su Comunidad*

Luchar por sus Derechos	Cantidad	%
Si	125	63.13
No	66	33.33
No Sabe	7	3.54
Total (N=198)		100%

*Nota.* \*La encuesta se aplicó a un total de 198 familias de la comunidad Punta y Filo.

**Figura 6**

*Le Gustaría Pertenecer a Un Grupo Que Luche Por Los Derechos De Su Comunidad*



*Fuente:* Elaboración propia

En el análisis de esta pregunta pudimos determinar que el 63% de las familias encuestadas si les gustaría pertenecer a un grupo donde se puedan luchar por los derechos de su comunidad, el 33% no desea pertenecer a este tipo de grupos y el 4% no se decide aún.

En la siguiente pregunta se analizará si están satisfechos con la actual directiva de la comunidad.

**Tabla 6**

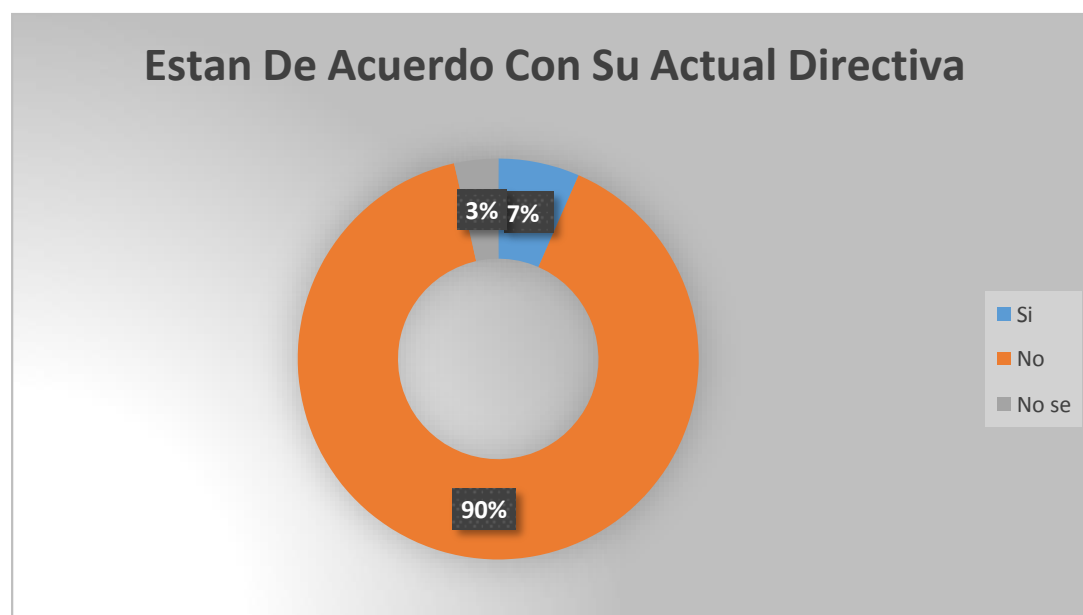
*Está Satisfecho Con La Actual Directiva De Su Comunidad*

Luchar por sus Derechos	Cantidad	%
Si	13	6.56
No	178	89.90
No Sabe	7	3.54
Total (N=198)		100%

*Nota.* \*La encuesta se aplicó a un total de 198 familias de la comunidad Punta y Filo.

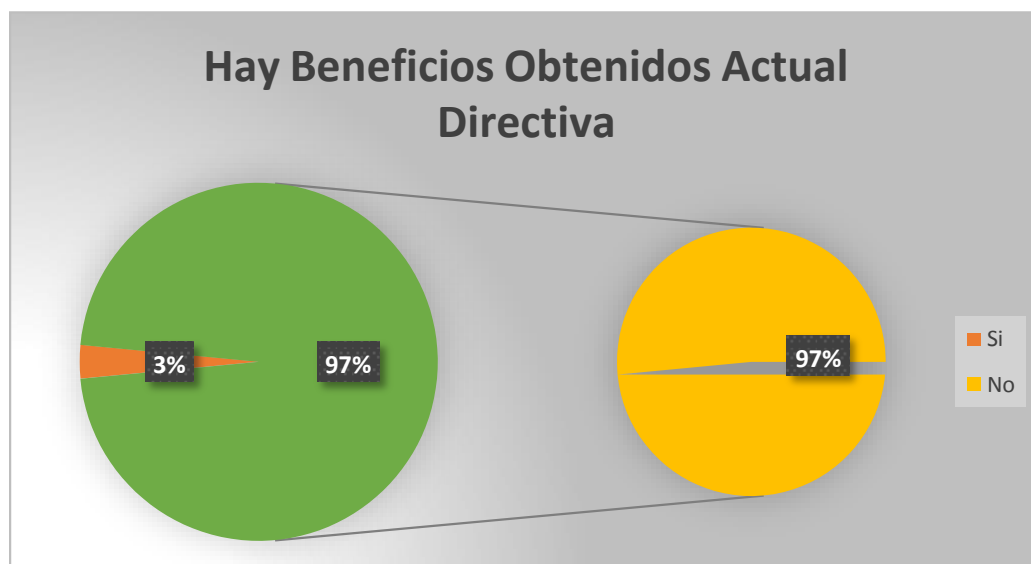
**Figura 7**

*Están De Acuerdo Con Su Actual Directiva*



*Fuente:* Elaboración propia

En el análisis de las respuestas de la Tabla 6 y el Figura 7 podemos determinar que el 90% no está de acuerdo con la directiva actual, el 7% si y un 3% no lo sabe, lo que es claro decir que la



gestión que está realizando actualmente la directiva no es apreciada por la comunidad.

Una de las preguntas más importantes para nuestra investigación la dejamos como última pregunta de nuestra encuesta para saber si los habitantes de esta comunidad tienen conocimientos de las obras o beneficios que han obtenido con la actual directiva de su comunidad.

**Tabla 7**

*Tiene Conocimiento De Alguna Obra o Beneficio Obtenido Para La Comunidad*

Conoce Alguna Obra	Cantidad	%
Si	6	3.02
No	193	96.98
Total (N=198)		100%

*Nota.* \*La encuesta se aplicó a un total de 198 familias de la comunidad Punta y Filo.

**Figura 8**

*Tiene Conocimiento De Alguna Obra o Beneficio Obtenido Para La Comunidad*

*Fuente:* Elaboración propia

Lo que nos indica que el 97% de las familias están de acuerdo que de la actual directiva no han visto ningún tipo de obra por autogestión con las autoridades locales, ni recibir ningún beneficio privado o público por parte de autogestión de la actual directiva de la comunidad.

#### 4.2 Resultados de la Ficha de Observación

Se aplicó una ficha de observación a la comunidad a través de las reuniones que se mantuvo con la actual directiva y con las familias que fueron encuestadas, además de realizar una investigación informal con el GAD de San Antonio y la relación con la directiva actual de lo cual los resultados fueron:

**Tabla 8**

*Ficha de Observación*

	Dimensiones que se evalúan	Valoración				
		1	2	3	4	5
Organización	1 Nivel de Organización					
	2 Los miembros de las directivas realizan reuniones					
	3 Insistencia de la directiva para que la comunidad asista a las reuniones					
	Estructura Física 1.- El sector no cuenta con servicios básicos (Solo electricidad y Agua). 2.- Calles con caminos veraneros 3.- Las casas la mayoría son de Caña y Madera Comentario:					
Procesos	1 Aplican procesos de organización					
	2 Son unidos en el momento de ayudar a un miembro de la comunidad					
	3 Realizan actividades en beneficio del sector					
	4 Los moradores en su mayoría demuestran organización					

*Nota.* \*La ficha de observación se aplicó durante todo el proceso de investigación de la comunidad Punta y Filo.

La presente ficha de observación nos permitió evaluar la organización de la comunidad dando como resultado los antes expuestos en la Tabla 8 dando así que el nivel de organización es bajo, no realizan reuniones de forma periódica, ni la directiva incentiva para los pobladores asistan a las mismas, en cuanto a estructura las viviendas son mixtas en su mayoría (cemento y madera) los caminos son de piedras, pero no se encuentran asfaltados a pesar de estar cerca de una avenida muy concurrida-

En cuanto a los procesos de organización no tienen conocimiento y cuando una familia necesita ayuda solo los más cercanos son los que muchas veces le prestan la adecuada atención, no realizan actividades para autogestión y la mayoría son desorganizados en sus actividades.

### **4.3 Análisis Final**

De acuerdo a las respectivas respuestas de la encuesta aplicada se puede afirmar que la comunidad tiene algunos conceptos claros como es necesario la unión de las personas para salir adelante y conocen sobre el concepto de organización comunitaria para que la comunidad pueda lograr o alcanzar avances en su desarrollo local.

En cuanto si conocen personas que luchan por su comunidad expresaron que, si conocen, pero son muy pocas y que estas se pueden considerar lideres naturales, pero no están interesados en la idea de participar por la relación que hacen entre organización comunitaria con la política.

Las personas respondieron que, si desean pertenecer al grupo de personas que luchan por los derechos de la comunidad, pero está claro que esta fue una respuesta simple a un problema complejo.

En cuanto a la evaluación de la organización comunitaria actual de la comunidad Punta y Filo se encuentra una directiva que está conformada por un grupo de personas que según las

palabras de las personas encuestadas se pasan entre ellas o se turnan los cargos de la directiva porque los demás habitantes no desean esta responsabilidad.

Otro punto es que las gestiones logradas en cuanto a obras o servicios prestados para la comunidad son gestionadas por beneficios particulares o de un grupo pequeño; no logrando que sea en beneficio de toda la comunidad.

### **Conclusiones**

La Organización Comunitaria es indispensable para el desarrollo de la comunidad, pues es a partir del empoderamiento de los derechos y deberes de todos los que habitan la comunidad para que juntos puedan plantear soluciones o alternativas a las necesidades comunes que tengan.

Los procesos organizativos de la comunidad deben ser partícipes todos los habitantes y no deben dar poder y responsabilidad solo a un grupo de personas, por lo que las directivas deben ser constantemente renovadas y deben todos tener la oportunidad de ejercer algún momento una dignidad.

A la comunidad le falta despertar el interés por el bien común en todos los habitantes del sector y empoderarse de sus derechos, pero a la vez de sus deberes como sujetos comunitarios, y entre todos conseguir el desarrollo local a través de la gestión con las autoridades locales.

### **Recomendaciones**

Se necesita capacitar a la comunidad con temas de motivación para que todos tengan los mismos conocimientos por el bien común, así juntos se puede reestructurar la organización comunitaria y además conocer esos nuevos líderes que pueden asumir esta responsabilidad del desarrollo local como un reto.

Es necesario capacitar a la comunidad referente a temas de organización comunitaria y los procesos que se deben llevar como reuniones, actas, etc. Y la importancia de estos procesos que ayudan a sistematizar el proceso de organización.

El valor del bien común y de objetivos comunes se deben trabajar en la organización, y mejorar las relaciones con la gestión local para juntos poder alcanzar un desarrollo local, por eso se debe preparar la directiva y los líderes naturales en referente a temas de participación ciudadana y los procesos con el GAD de la Parroquia de San Antonio.

## Bibliografía

Ander-Egg. (1986). *Metodología y práctica del Desarrollo de la comunidad*. Mexico: Ateneo.

Arias Galicia, L. F. (2017). *Calidad de vida en las organizaciones, la familia y la sociedad*.

Morelos, Mexico: Juan Pablos Editor, UAEM.

Arias Gonzáles, J. L., & Covinos Gallardo, M. (2021). *Diseño y Metodología de la*

*Investigación*. Arequipa - Perú: ENFOQUES CONSULTING EIRL.

Barrera, G. (2018). *Organizacion*. Obtenido de Organizacion:

<https://fcn.uaq.mx/crcc/docs/Organizaci%C3%B3n.pdf>

Berlanga Adeli, M. J., & Lacomba Vásquez, J. (2021). DE LA ORGANIZACIÓN Y EL

DESARROLLO COMUNITARIO AL DESARROLLO LOCAL Y SOCIAL - LAS

RECOMPESACIONES DEL TRABAJO SOCIAL. *TRABAJO SOCIAL HOY*, 89-105.

Castellon, E. (2008). *Instituto de formacion permanente* . Obtenido de Instituto de formacion

permanente : [https://eastsideforall.org/wp-](https://eastsideforall.org/wp-content/uploads/2020/01/Organizaci%C3%B3n-Comunitaria-para-el-Cambio-Social.pdf)

[content/uploads/2020/01/Organizaci%C3%B3n-Comunitaria-para-el-Cambio-Social.pdf](https://eastsideforall.org/wp-content/uploads/2020/01/Organizaci%C3%B3n-Comunitaria-para-el-Cambio-Social.pdf)

CEPAL. (01 de 2003). *REPOSITORIO DE LA CEPAL*. Obtenido de REPOSITORIO DE LA

CEPAL: [https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/2327/S029693\\_es.pdf](https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/2327/S029693_es.pdf)

Chandi, G. (2020). *Repositorio UPSE*. Obtenido de Repositorio UPSE:

[https://repositorio.upse.edu.ec/xmlui/bitstream/handle/46000/5333/UPSE-TOD-2020-](https://repositorio.upse.edu.ec/xmlui/bitstream/handle/46000/5333/UPSE-TOD-2020-0002.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

[0002.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.upse.edu.ec/xmlui/bitstream/handle/46000/5333/UPSE-TOD-2020-0002.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

CLOCSAS. (2022). *promoviendo el fortalecimiento de capacidades, la Asociatividad y el*

*reconocimiento de la Gestión Comunitaria del Agua y el Saneamiento, a través del*

*diálogo de saberes, la participación activa, el compartir experiencias y la gestión del*

- conocimiento*. Obtenido de promoviendo el fortalecimiento de capacidades, la Asociatividad y el reconocimiento de la Gestión Comunitaria del Agua y el Saneamiento, a través del diálogo de saberes, la participación activa, el compartir experiencias y la gestión del conocimiento.: <https://clocsas.org/>
- Davis, H. (9 de julio de 2018). *Ley Derecho*. Obtenido de Ley Derecho: <https://leyderecho.org/organizacion-comunitaria/>
- Estelí. (2008). El liderazgo comunitario. *Instituto de formacion permanente*.
- Galván Bonilla, M. A. (2014). ¿QUE ES CALIDAD DE VIDA? *Boletin Cientifico UAEH*.
- García Serrano, I., & Villarruel Meythaler, R. (2017). LA ORGANIZACIÓN COMUNITARIA: UN ELEMENTO CLAVE DEL CAPITAL SOCIAL PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL DE LA PARROQUIA DE CANGAHUA. *ECONOMIA*, 41-51.
- Hernández Sampieri, R., Fernández Collado, C., & Baptista Lucio, P. (2014). *Fundamentos básicos de estadística*. México: McGraw-Hill.
- IPLACEX. (2022). ORGANIZACIONES COMUNITARIAS. *IPLACEX TECNOLOGICO NACIONAL*.
- Maldonado Pinto, J. E. (2018). *Metodología de la Investigación Social - Paradigmas: cuantitativo, socio critico, cualitativo, complementario*. Bogotá - Colombia: Ediciones de la U.
- Maps, G. (2022). *Google Maps*. Obtenido de Google Maps: <https://www.google.com.ec/maps/@-0.7033678,-80.1345255,18z>

Maya Jariego, I. (2004). Sentido de comunidad y potenciación comunitaria. *Apuntes de Psicología*, 187-211.

ONU. (2022). *Naciones Unidas*. Obtenido de Naciones Unidas:

<https://www.un.org/development/desa/es/key-issues/social.html>

Orduna Allegrini, G. (2003). Desarrollo local, educación e identidad cultural. *ESE*, 69-70.

Palencia. (21 de 12 de 2021). *Organos de Palencia*. Obtenido de

<https://organosdepalencia.com/biblioteca/articulo/read/38079-cual-es-la-importancia-de-la-organizacion-de-la-comunidad>

Salazar, C., & del Castillo, S. (2018). *Fundamentos básicos de estadística*. Quito.

Sánchez Vidal, A. (2017). Empoderamiento, liberación y desarrollo humano. *ELSEVIER ESPAÑA*, 155-163.